



# Henkilöarviointiraportti

Operaattori

KONSULTTI

**Matti Meikäläinen-Nieminen**

PUHELINNUMERO

**020 123 4567**

SÄHKÖPOSTIOSOITE

**[matti.meikalainen-nieminen@psycon.com](mailto:matti.meikalainen-nieminen@psycon.com)**



## Henrik Salonen

**Arviointipäivä:** 11.2.2025

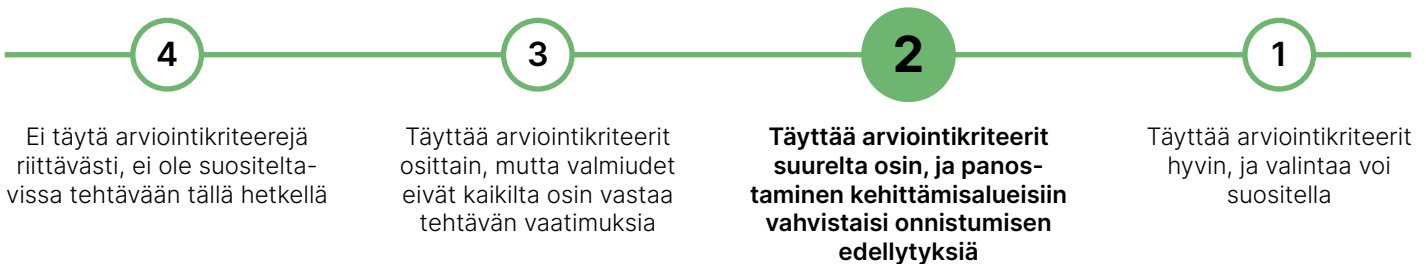
**Tehtävänimike:** Operaattori

**Organisaatio:** Verde Energia

### Johtopäätös ja soveltuvuus tehtävään

Hänen motiivinsa hakea operaattorin tehtävään liittyvät haluun oppia uutta ja kehittää itseään prosessialan ammattilaisena. Hän arvostaa työn tarjoamia haasteita ja odottaa pääsevänsä ratkomaan ongelmia ja kehittämään prosessia eteenpäin. Hän on tunnollinen ja ratkaisuhakuinen, ja hänellä on hyvät valmiudet omaksua monimutkaisiakin teknisiä prosesseja. Hänellä on realistiset odotukset tehtävää kohtaan, ja hänellä on jo hyvä ymmärrys toimintaympäristöstä ja toimialasta yleisesti. Hän arvostaa vakautta ja jatkuvuutta, eikä hän ole korostuneen kunnianhimoinen tai halukas etenemään nopeasti, vaan hänestä voi saada pitkäaikaisen ja sitoutuneen työntekijän tuotantoon.

Häneltä kuitenkin puuttuu vielä tehtävän edellyttämää aloitteellisuutta ja valmiuksia tehdä itsenäisiä ratkaisuja. Hän kaipaakin vielä verrattain paljon tukea ja ohjausta. Hänellä on silti hyvät valmiudet kehittyä, ja potentiaali tehtävää ajatellen näyttäyty myönteisenä. Häntä voidaan suositella valittavaksi tehtävään, kunhan perehdyttämiseen ja ohjaamiseen on varattavissa riittävästi resursseja.



### Vahvuudet

- ✓ Vastuuntuntoinen, systemaattinen ja tunnollinen työorientaatio; saattaa sovitut asiat loppuun, käyttäytyy ennakoitavasti muiden suuntaan
- ✓ Turvallisuusajatteluun suuntautunut, hahmottaa ympäristön riskitekijöitä osuvasti; harkitsee ennen ryhtymistään toimintaan, temperamentiltaan pitkäjänteinen ja rauhallinen
- ✓ Yhteistyössä avulias ja osallistuva, suhtautuu muihin myönteisesti, tiimihenkinen
- ✓ Hyvät valmiudet omaksua uutta ja hahmottaa asioiden välisiä syy-seuraussuhteita; looginen ongelmanratkaisuvalmius on hyvä

### Huomioitavaa

- ✓ Valmius tehdä ratkaisuja ja toimia paineen alla vielä vaihtelee; lähtökohtaisesti haluaa luottaa itseensä, mutta epävarmuuden tunne voi nousta vielä herkästikin, jolloin hän muuttuu epäroivämmäksi ja voi tarvita enemmän aikaa ja neuvoja työn suorittamisessa
- ✓ Em. liittyen yleisestikin itsenäisyyttä ja aloitteellisuutta voisi otteessa näkyä jo enemmän, nyt voi kaivata toiminnalle sekä päätöksille vahvaa ohjausta ja vahvistusta ulkoapäin



**LUKUOHJE:** Sivulla esitetyt profiilit kuvaavat arvioituja ominaisuuksien tai toimintatapojen todennäköisiä voimakkuuksia – eivät tarkkoja mitta-arvoja. Tilanetekijät voivat vaikuttaa merkittävästi profiileihin ja siksi niitä täytyy tarkastella osana henkilöarvointiraportin kokonaisuutta, ei erillisinä arvoina.

## Työskentelytyyli

Tavoitteellisuus, itseohjautuvuus		
Ohjeita seuraava, arvostaa selkeitä raameja	1 2 3 4 5 6 7	Määrätietoinen, oma-aloitteinen, itsenäinen
Huolellisuus, tarkkuus		
Kokonaisuutta painottava, suurpiirteinen yksityiskohdissa	1 2 3 4 5 6 7	Yksityiskohtainen, tarkka, perusteellinen
Suunnitelmallisuus, ennakoivuus		
Tilanteen mukaan etenevä, spontaani, mukautuva	1 2 3 4 5 6 7	Järjestelmällinen, suunnitteleva, valmistautuva
Paineenkäsittelyvalmiudet		
Altis kuormitukselle, työskentelee mieluiten hallitussa ympäristössä	1 2 3 4 5 6 7	Vakaa, tyyni, kestää painetta hyvin

## Vuorovaikutustyyli

Seuranhakuisuus, kontaktien tarve		
Viihtyy pienemmässä seurassa, ei kaipaa huomiota	1 2 3 4 5 6 7	Seurallinen, aktiivisesti kontaktia hakeva
Tiimihenkinisyys, sosiaalinen joustavuus		
Riippumaton, valikoiva osallistumisessaan	1 2 3 4 5 6 7	Yhteistyökykyinen, joustava, mukautuva
Vaikuttamisen tarve		
Sovitteleva, antaa tilaa muiden näkemyksille	1 2 3 4 5 6 7	Vastuuta hakeva, ohjaushaluinen
Suullinen viestintä		
Lyhytsanainen, ilmaisee itseään niukasti	1 2 3 4 5 6 7	Sanavalmis, ilmaisuvoimainen

## Tiedonkäsittely

Looginen päättelykyky		
Käytännöllisiin ratkaisuihin suuntautuva	1 2 3 4 5 6 7	Analyttinen, looginen, käsitteellistävä
Kielellinen päättelykyky		
Ilmaisussaan konkreettinen, keskittyy ydinviestiin	1 2 3 4 5 6 7	Nopea hahmottamaan ja hyödyntämään kielellistä tietoa
Spatiaalis-tekninen orientaatio		
Käyttää mieluiten tuttuja ratkaisuja, ei teknisesti suuntautunut	1 2 3 4 5 6 7	Hyvä hahmotuskyky, teknisesti suuntautunut

## Turvallisuuskäyttäytyminen

Turvallisuutta tukevat piirteet		
Etenee joustavasti, joskus myös suurpiirteisesti, ja saattaa ohittaa yksityiskohtia	1 2 3 4 5 6 7	Toimii huolellisesti ja johdonmukaisesti myös paineen alla
Palautteeseen reagointi ja sopeutuvuus		
Toimii riippumattomasti, saattaa vetäytyä ja kaivata tilaa omille työtavoilleen	1 2 3 4 5 6 7	Suhtautuu palautteeseen avoimesti, motivoituu helposti ja haluaa kehittyä
Mahdolliset riskitekijät		
Toimii harkiten ja realistisesti sekä arvostaa varovaisuutta työssään	1 2 3 4 5 6 7	Liiallinen itsevarmuus tai rohkeus saattavat joskus ohittaa harkinnan

# Ihmisaamisen ylivoimaa vuodesta 1953

## PSYKOLOGINEN HENKILÖARVIOINTI

Psykologinen henkilöarviointi tuottaa tietoa mm. arvioitavan henkilön persoonallisuudesta, motivaatiotekijöistä ja työskentelytavoista. Arvioinnin tuottamasta tiedosta on hyötyä niin rekrytinnissa, perehdytyksessä kuin henkilökohtaisessa urakehityksessäkin.

## VASTUULLISTA ARVIOINTIA

Psycon noudattaa Psykologiliiton Hyvän Henkilöarvioinnin suosituksia ja henkilöarvioinnin toteuttaa aina laillistettu psykologi tai työpsykologian tohtori. Psyconin henkilöarvioinnit toteutetaan useita eri arviointimenetelmiä hyödyntäen luotettavan ja monipuolisen kokonaiskuvan varmistamiseksi. Psycon on sitoutunut jatkuvaan laadunvarmistukseen ja arviointimenetelmien kehittämiseen.

## TIETOSUOJA

Henkilöarviointiraportin tietoja käsitellään henkilötietojen suojaa koskevien lakien mukaisesti, säilytetään turvallisesti ja hyödynnetään vain alkuperäiseen tarkoitukseensa. Lue lisää tietosuojasta verkkosivuiltamme.

## PALVELUALUEEMME



**Rekrytointipalvelut  
ja rekrytinnin  
kehittäminen**



**Psykologinen  
henkilöarviointi**



**Organisaatioiden  
ja johtamisen  
kehittäminen**

**PSYCON** on rekrytinnin tukeen, psykologisiin henkilöarviointeihin sekä johtamisen ja organisaatioiden kehittämiseen erikoistunut konsulttityhtiö. Psyconin asiakkaat arvostavat luotettavia ja joustavia kokonaisratkaisujamme sekä osaavia ja kokeneita asiantuntijoitamme. Vaalimme palvelujen korkeaa laatua kyvykkyiden, menetelmien ja järjestelmien jatkuvalla kehittämisellä. Palvelujemme vaikuttavuutta ja osuvuutta mitataan säännöllisesti.