



Henkilöarviointiraportti

Toimialajohtaja

KONSULTTI **Maija Meikäläinen**
PUHELINNUMERO **020 123 4567**
SÄHKÖPOSTIOSOITE **maija.meikalainen@psycon.com**

KONSULTTI **Maija Meikäläinen**
PUHELINNUMERO **020 123 4567**
SÄHKÖPOSTIOSOITE **maija.meikalainen@psycon.com**



Tino Koivusaari

Päivämäärä: 14.4.2025

Tehtävänimike: Toimialajohtaja

Organisaatio: Aurora Group

Johtopäätös

Hän on saanut hyvän kokemuksen liiketoiminnan johtamisesta sekä omakohtaisen käsityksen liiketoimintakaupan suunnittelusta ja toteutuksesta. Yleisjohtollista kokemusta on karttunut viiden vuoden ajalta perheyrietyksen toimitusjohtajana. Hänellä on vankka kokemus logistiikkayrityksen arkipäivästä ja perheyrietyksen toimintakulttuurista. Hän hakee mahdollisuutta päästä pörssiyrityksen palvelukseen, sillä perheyritys on myyty ja hän haluaa laajentaa yleisjohtollista osaamistaan johtamisen ammattilaisena. Toimialajohtajuus Aurora Groupissa olisi erinomainen tilaisuus nähdä liiketoimintajohtamista pörssiyrityksessä. Hän voisi asettua myös käytettäväksi toimitusjohtajan vakanssiin, mikäli Group haluaa liittää valittavan toimialajohtajan seuraajapankkiin.

Johtamisotteeltaan hän on toimeenpaneva ja aikaansaava käytännön strategi, joka pystyy tekemään ratkaisuja kustannustehokkuuden ja liiketoiminnan tervehtyttämisen suuntaan. Hän osaa hyödyntää alaistensa voimavaroja sekä pystyy kantamaan päätöksentekovastuuta. Vaikka hänestä ei liene värikäs verkostojen rakentaja, hän pystyy toimimaan uskottavasti sidosryhmien parissa ja kehittämään avainasiakkuuksia. Lisäksi häntä voi luonnehtia tavoitteelliseksi, ennakoitavaksi sekä jaksavaksi ja päättäväiseksi ehdokkaaksi.

Vahvuudet

- ✓ Hyvät näytöt tavoitteellisuudesta ja pitkäjänteisyydestä sekä liiketoiminnan kehittämisestä
- ✓ Realistinen käsitys vahvuuksista ja kehittämistarpeista, mikä antaa hyvän pohjan oppimiselle ja kehittymiselle
- ✓ Hyvät valmiudet toimia esimiesroolissa, sillä hän on sinut itsensä kanssa ja pystyy hyödyntämään alaisten erilaisuutta ja potentiaalia sekä kantamaan johtamistyön vastuuta
- ✓ Yleinen jaksavuus, hoksaavuus ja energisyys yhdistettynä avoimuuteen uusille asioille
- ✓ Valmius priorisoida tilanteita, minkä ansiosta hän säilyttää toiminnan punaisen langan eri tilanteissa sekä pystyy huolehtimaan organisaation ohjaamisesta hätiköimättä. Tämä yleensä tuottaa vakautta organisaatioon

Huomioitavaa

- ✓ Ajattelutyyli on siinä määrin maanläheinen ja realistinen, ettei aina huomaa tarkastella markkinoiden heikkoja signaaleja jalostaakseen näistä liiketoiminnan kehittämiseen ja kasvuun tähtääviä ideoita
- ✓ Koska hän ei ole luonteeltaan seurallinen eikä nauti huomion keskipisteenä olemisesta, hän toimii ajoittain asiakaskeisestisesti eikä liene kiinnostunut ottamaan näkyvää PR-roolia uusien markkinoiden avaajana. Toisaalta hän huolehtii yhteistyön sujuvuudesta olemassa olevan verkoston parissa ja pystyy pitämään huolen hyvästä brändimaineesta

★ Motivaatio ja sitoutuminen

Valmistuttuaan tuotantotalouden diplomi-insinööriksi hän suoritti myös taloustieteen opintoja saaden MBA-tutkinnon lähes valmiiksi. Hän teki opintonsa nopeasti, sillä hän oli jo varhain työsuhteessa perheyrytykseen, joka edellytti hänen siirtyvän operatiiviseen vastuuseen keskijohdossa. Hän ehti toimia noin 170 työntekijää työllistäneen logistiikkayrityksen keskijohdon tehtävissä 10 vuotta, ja oli sen jälkeen toimitusjohtajana viimeiset viisi vuotta. Nyt perheyrytyks on myyty, ja hän johti liiketoimintakaupan järjestelyjä. Samalla hänen läsnäolovelvollisuutensa on päättymässä.

Hän on lähestynyt kiinnostavien toimialojen yrityksiä eri kanavia pitkin löytääkseen johtotason paikan. Hän on ensisijaisesti kiinnostunut keskisuurista pörssiyrityksistä, joissa voisi toimia ilman perheomisteisen yrityksen erityispiirteitä ja saisi nähdä ammattijohtajuutta. Hän odottaa näkevänsä liikkeenjohtamista, jossa on aiempaa enemmän aitoa talousohjausta sekä liiketoimintaperustaista päätöksentekoa. Hän on kiinnostunut yleisjohdollisista tehtävistä ja haluaa pätevyitä strategiatyössä, sillä perheyrytyksen omistajaohjaus johti toisinaan liiketoiminnan kannalta epätarkoituksenmukaisiin painotuksiin. Lisäksi hän toivoo voivansa viimeistellä MBA-tutkinnon ja keskittyä erityisesti rahoitusinstrumenttien tuottavuuden tutkimiseen investointiliiketoiminnassa.

🗣️ Yleiset johtamisvalmiudet

Johtamistyössä tarvittavat tiedonkäsittelyvalmiudet vaikuttavat olevan keskitasoa paremmat. Hän saavutti vähintään hyvää keskitasoa olevat tulokset. Vertailunormistoon nähden hän onnistui parhaiten kielellisen tiedon hyödyntämisen tehtävässä saavuttaen ylimpään 20 %:iin yltävän tuloksen. Työote oli huolellista ja tarkkaa, sekä samalla aikaansaavaa. Hän pystyi keskittymään tehtäviinsä kunnolla ja sai pidettyä ajatukset koossa huolimatta ulkoisista paineista. Työmuisti vaikuttaa olevan hyvä. Viestinnällisesti hän on selkeä, joskin vähäsanainen. Hän kiinnittää huomiota olennaiseen ja pyrkii kertomaan pääkohdat ajatuksistaan. Tyyli voi kuulostaa direktiivisyydeltä, mutta tarvittaessa hän osaa antaa vastapuolelle tilaa esittää ajatuksiaan. Näin hän pystyy sitouttamaan eri osapuolia toisiinsa yhteisen keskustelun keinoin.

Hänen asenteensa työhön on hyvin velvollisuudentuntoinen - hän tekee lupaamansa asiat. Hänelle on tärkeää pysyä aikatauluissa, joten hän venyttää työaikaan tarvittaessa. Energiavarat vaikuttavat olevan keskitasoa paremmat, joten hän kestää suurtakin työmäärää. Niin ikään hän on oppinut luomaan rytmikkää työskentelylleen ja varata aikaa palautumiselle. Temperamentiltaan hän on rivakka ja toiminnallinen henkilö, joka pystyy tekemään nopeita operatiivisia päätöksiä. Yhdessä tavoitesuuntautuneisuuden kanssa em. taipumus ilmenee aikaansaavuutena. Tosin samat piirteet näkyvät ajoittain kärsimättömyytenä, mikäli asiat eivät etene tavoitteen suuntaan. On todennäköistä, että häntä turhauttaa eniten viivyttely ja aloituksen lykkääminen. Turhautumista ei synny prosessien jumittuessa, jolloin hän jaksaa keskittyä vaihtoehtojen hakemiseen, sillä silloin kyse on enemmänkin asioiden edistämisestä kuin viivyttelystä tai aloituksen lykkäämisestä.


Yhteistyötilanteissa hän toimii neutraalin vastavuoroisesti. Hän ei liene riippuvainen muiden mielipiteistä, vaan hän pystyy tekemään riskisistä ratkaisuja omin voimin, vaikka joutuisikin toimimaan vastoin valta-mielipidettä. Toisaalta tavoitesitoutuvana henkilönä hän haluaa käyttää tarvittavasti aikaa muiden ihmisten sparraamiseen saadakseen hyvän yhteisymmärryksen esim. muutosten esteistä. Vuorovaikutus on tilanne-tietoista, ja kulloisenkin tarpeen mukaan hän osaa tehdä työtään joko yksin tai tiimien kanssa. Tyyli painottuu toimeenpanemiseen sen sijaan, että hän kiinnittäisi paljon huomiota yhteisöllisyyden edistämiseen, sillä häntä ei voi pitää korostuneen eläytymiskykyisenä henkilönä. Vastuunkantamisen valmiudet ovat silti hyvät, joten hänen on helppo kantaa mm. organisointivelvoitteista syntyvää painetta.

Johtajuuden ottamista auttaa tarkka käsitys omista vahvuuksista ja kehittämistarpeista, minkä ansiosta hän osaa ottaa palautetta sekä alaisilta että kollegoilta. Hän ei provosoidu vastaväitteistä, vaan käsittelee saamansa tietoa kypsästi ja opiksi ottaen. Vuorovaikutus- ja johtamistyyli on johdonmukainen.

Strateginen johtaminen

Toimintaympäristön analysointia ja olennaisten asioiden tunnistamista monimutkaisista ongelmista.


Vaatii kokonaisvaltaista liiketoiminnan ymmärrystä, ennakkoluulottomuutta ja luovaa suhtautumista uuteen tietoon.

 Hänellä on hyvät valmiudet toimia strategisen johtamisen alueella. Edellisessä työssään hankitut kokemukset ovat vahvistaneet luottamusta omiin mahdollisuuksiin vaikuttaa asioiden kulkuun. Koska hän on ajattelu-tyylliltään käytännönläheinen ja pragmaattinen, strategisessa ajattelussa on taktisia ja implementointiin suuntautuvia sävyjä. Hän tarkastelee realiteetteja ja reunaehdoja ennen strategiapäätöksiä, eikä välttämättä käytä paljon aikaa visiointiin ennakoidakseen hienovaraisia markkinasignaaleja. Hän pyrki pitämään jalat maassa, sekä liiketoiminnan terveenä eikä todennäköisesti ole innovatiivinen tulevaisuuden lukija.

Muutosjohtaminen

Toimintaympäristön analysointia ja olennaisten asioiden tunnistamista monimutkaisista ongelmista.


Vaatii kokonaisvaltaista liiketoiminnan ymmärrystä, ennakkoluulottomuutta ja luovaa suhtautumista uuteen tietoon.

 Muutosjohtamisen alueella hänellä on erinomaiset valmiudet viedä läpi hankkeita systemaattisuutensa ja suunnitelmallisuutensa ansiosta. Hän keskittyy muutoksiin suunnittelemalla, ennakoimalla ja rakentamalla muutosprosessille aikataulut. Hän kiinnittää todennäköisesti paljon huomiota myös tiedonkulkuun, viestintään ja välietappien tarkastamiseen muutoksen toteutumisen varmistamiseksi. Tässä on taustalla aimo annos hänen luontaista johdonmukaisuuttaan. Henkilöjohtamisen näkökulmasta hän voi olla hieman tekninen, sillä tunnetasoinen motivointi ja uskon luominen eivät ole hänen vahvuuksiaan, eikä häntä voi pitää suurten joukkojen innostajana. Hän pyrkii saavuttamaan tarvittavan uskottavuuden avoimuuden ja realistisuuden avulla.

Henkilöjohtaminen

Toimintaympäristön analysointia ja olennaisten asioiden tunnistamista monimutkaisista ongelmista.

Vaatii kokonaisvaltaista liiketoiminnan ymmärrystä, ennakkoluulottomuutta ja luovaa suhtautumista uuteen tietoon.


 Henkilöjohtamistilanteissa hänen käytöksensä on ennustettavaa ja johdonmukaista, ja siksi luottamus syntyy todennäköisesti ennemmin tekojen kuin puheiden avulla. Lähijohtamistilanteissa hän osaa kohdata alaisensa, ja koska hän on persoonaltaan kypsä, hän pystyy kohtaamaan ristiriitaiset ja vastakkaiset mielihiteet kiihkottomasti. Tämän ansiosta hän pystyy luomaan rakentavia kompromisseja ja samalla vaikuttamaan alaisiinsa, koska hän osaa pitää toiminnan kokonaistavoitteen mielessään. Uskottava henkilöjohtaminen sujuu juuri siksi, ettei hän pidä itsestään meteliä, vaan tekee työnsä sovitusti.

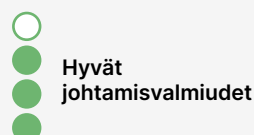
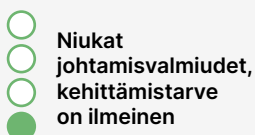
Lisäksi luonteen tasaisuus ja vakaus sekä vaatimattomuus johtavat siihen, ettei hän viihdy pr-painotteisissa suhdetoiminnassa. Huomion tarve on vähäinen, joten hän pyrkii pitämään matalaa profiilia yleisemminkin, mikä osaltaan vahvistaa hänen kykyään keskittyä olennaiseen ja toimia tehokkaasti.

Toiminnan johtaminen

Toimintaympäristön analysointia ja olennaisten asioiden tunnistamista monimutkaisista ongelmista.

Vaatii kokonaisvaltaista liiketoiminnan ymmärrystä, ennakkoluulottomuutta ja luovaa suhtautumista uuteen tietoon.

 Toimintojen ja operaatioiden johtajana hän on opetellut antamaan alaisilleen vapautta ja toimivaltaa. Hän kuitenkin seuraa keskimääräistä tarkemmin niiden funktioiden toimintaa, joissa substanssiosaamisensa on vankinta. Hän on tietoisesti pyrkinyt pitämään etäisyyttä operatiiviseen johtamiseen sekä hyödyntämään alaistensa osaamista operatiivisten prosessien johtamisessa, mutta hän on edelleen varsin kiinnostunut seuraamaan ja valvomaankin prosessien toimivuutta. Oma suunnitelmallisuus ja kustannustietoisuus vetävät operaatioiden maailmaan, joten hänellä on taipumus neuvoa paljon niitä alaisia, joilla on yhteinen substanssipohja hänen kanssaan. Hän onkin hyvä tällöin huomioida vajoamasta mikrojohtamiseen puolelle.



Ihmisaamisen ylivoimaa vuodesta 1953

PSYKOLOGINEN HENKILÖARVIOINTI

Psykologinen henkilöarviointi tuottaa tietoa mm. arvioitavan henkilön persoonallisuudesta, motivaatiotekijöistä ja työskentelytavoista. Arvioinnin tuottamasta tiedosta on hyötyä niin rekrytinnissa, perehdytyksessä kuin henkilökohtaisessa urakehityksessäkin.

VASTUULLISTA ARVIOINTIA

Psycon noudattaa Psykologiliiton Hyvän Henkilöarvioinnin suosituksia ja henkilöarvioinnin toteuttaa aina laillistettu psykologi tai työpsykologian tohtori. Psyconin henkilöarvioinnit toteutetaan useita eri arviointimenetelmiä hyödyntäen luotettavan ja monipuolisen kokonaiskuvan varmistamiseksi. Psycon on sitoutunut jatkuvaan laadunvarmistukseen ja arviointimenetelmien kehittämiseen.

TIETOSUOJA

Henkilöarviointiraportin tietoja käsitellään henkilötietojen suojaa koskevien lakien mukaisesti, säilytetään turvallisesti ja hyödynnetään vain alkuperäiseen tarkoitukseensa. Lue lisää tietosuojasta verkkosivuiltamme.

PALVELUALUEEMME



**Rekrytointipalvelut
ja rekrytinnin
kehittäminen**



**Psykologinen
henkilöarviointi**



**Organisaatioiden
ja johtamisen
kehittäminen**

PSYCON on rekrytinnin tukeen, psykologisiin henkilöarviointeihin sekä johtamisen ja organisaatioiden kehittämiseen erikoistunut konsulttiyhtiö. Psyconin asiakkaat arvostavat luotettavia ja joustavia kokonaisratkaisujamme sekä osaavia ja kokeneita asiantuntijoitamme. Vaalimme palvelujen korkeaa laatua kyvykkyiden, menetelmien ja järjestelmien jatkuvalla kehittämisellä. Palvelujemme vaikuttavuutta ja osuvuutta mitataan säännöllisesti.