



# Henkilöarviointiraportti

Data-analyytikko

KONSULTTI

**Matti Meikäläinen-Nieminen**

PUHELINNUMERO

**020 123 4567**

SÄHKÖPOSTIOSOITE

**matti.meikalainen-nieminen@psycon.com**



## Laura Mäkinen

**Arviointipäivä:** 31.3.2025

**Tehtävänimike:** Data-analyytikko

**Organisaatio:** Tietovisio Oy

### Johtopäätös ja soveltuvuus tehtävään

Hänellä on tehtävää ajatellen osuva ammatillinen tausta sekä reipas ja aktiivinen sosiaalinen tyyli ja toiminnallinen ote, jotka helpottaisivat aloittamista tehtävässä. Hän todennäköisesti sopeutuisi uuteen työyhteisöön sujuvasti.

Arviointituloksissa näkyi kuitenkin siinä määrin sisäistä epäjohtonmukaisuutta ja vahvaa reaktiivisuutta, että se vaikeutti tulosten analysointia ja arvioinnin luotettavuutta. Lisäksi hakumotivaatio ja pidemmän aikavälin uratavoitteet eivät vaikuta kohtaavan kyseessä olevan tehtävän sisällön kanssa. Tällä hetkellä hänen valmiutensa eivät kaikilta osin vastaa odotusten mukaista suoriutumista.

Vaikka hän on työskennellyt vastaavissa tehtävissä eri yrityksissä useamman vuoden, hän voisi suuntautua hakeutumaan tehtäviin, jotka tarjoaisivat enemmän tilaa innovatiivisuudelle ja luovuudelle kuin nyt kyseessä oleva tehtävä.



### Vahvuudet

- ✓ Itsenäinen, itseohjautuva ja aikaansaava työote hänelle oikeassa roolissa ja selkeän tavoiteasetannan alla
- ✓ Joustava ja toiminnallinen, sietää muuttuvia tilanteita hyvin
- ✓ Energinen ja dynaaminen, innostuu asioista herkästi ja on valmis tarttumaan uuteen
- ✓ Uudistava ja kehittämiseen suuntautunut, halua saada aikaa muutosta; uskaltaa kyseenalaistaa ja haastaa olemassa olevia toimintatapoja
- ✓ Tiimihenkinen ja yhteistyössä viihtyvä, välitön tapa asettua kontaktiin; sosiaalisesti aktiivinen ja aloitteellinen, verkostoituva

### Huomioitavaa

- ✓ Vahva taipumus edetä intuition ja ensimmäisen ajatuksen pohjalta, jolloin ajattelussa ratkaisuihin on vinoumaa sekä kapea-alaisuutta; täytettävässä tehtävässä edellytetään analyyttisempää ja rationaalisempaa tapaa jäsentää tietoa
- ✓ Vahva ja hieman korostunut luottamus omaan osaamiseen; voi yli-tulkita tilanteita ja tehdä riskisäältä ratkaisuja
- ✓ Työote on varsin reaktiivinen, nopea ja suurpiirteinen; täytettävän tehtävän kannalta valmiudet systemaattiseen, huolelliseen ja tarkkaan asioiden edistämiseen jäävät alle tavoitetason

## ★ Motivaatio ja odotukset

Hänen hakumotiivinsa data-analyytikon tehtävään liittyvät pitkälti nykytyöstä poistyyntäviin tekijöihin. Hän kokee, ettei nykyinen työ enää tarjoa riittävästi haasteita tai mahdollisuuksia kehittyä ammatillisesti. Hän kertoo olleensa kiinnostunut rooleista, joissa saa melko itsenäiset kädet sekä vastuusta, ja joissa on mahdollisuuksia kehittää ja viedä asioita eteenpäin. Hän onkin tarttunut avoimesti uusiin mahdollisuuksiin ja kartuttanut kokemusta usealta eri toimialalta ja organisaatioista kuluneen 10 vuoden aikana. Tällä hetkellä hän näkee asiantuntijatehtävät itseään kiinnostaviksi, ja häntä motivoi ajatus alueensa syväosaajaksi kehittymisestä. Tulevaisuudessa hän näkisi itsensä esihenkilöroolissa tai projektinjohtotehtävissä, ja tämän suuntaista kehittymispolkua hän odottaisi mietittävän hänelle uudessa yrityksessä.

Tällä hetkellä odotukset tehtävää kohtaan eivät kaikilta osin kuitenkaan ole linjassa, ja hänen kanssaan on hyvä keskustella avoimesti vielä tehtävän sisällöstä, vastuualueista ja tavoitteista. Hän ei arviointitilanteessa onnistunut myöskään tuomaan motivaatiotaan nyt nimenomaista tehtävää kohtaan jäsentyneesti esiin, ja ammatilliset odotukset ovat osin jo haetun roolin yläpuolella.

## 📁 Toiminnallinen tyyli

Hän kuvautuu varsin dynaamisena ja nopearytmisenä henkilönä, ja hän innostuu nopeasti uusista asioista sekä tarttuu toimeen reippaalla otteella. Hän on myös joustava ja hän pystyy toimimaan hektisissä ja nopeasti muuttuvissa ympäristöissä. Hän on muutoshakuinen, uudistava ja visioiva, ja hän on parhaimmillaan ympäristöissä, joissa pääsee kehittämään uutta, hakemaan ratkaisuja sekä käynnistämään asioita. Tietty nopeakäyntisyys kuvautuu kuitenkin sen verran voimakkaana, että mukana on jo reaktiivisuutta ja toiminta voi muiden suuntaan näyttäytyä epäennakoitavana ja hieman impulsiivisenakin. Tarpeet asioiden loppuun saattamiseen ja viimeistelyyn sekä tunnistamiseen ja johdonmukaiseen prosessien noudattamiseen kuvautuvat poikkeuksellisen matalina. Hänen voi olla haasteellisempaa sopeutua hyvin tarkasti määriteltyyn rooliin, jossa käsiteltävä data vaatii poikkeuksellisenkin tarkkaa ja yksityiskohtaista työstämistä.

## ⚙️ Tiedonkäsittelyvalmius

Ajattelutyyliiltään hän on varsin intuitiivinen ja lähestyy asioita kokeilevasti. Hän luottaa vahvasti itseensä ja valmiuksiinsa tehdä ratkaisuja vajaillakin pohjatiedoilla – keskeisempää hänelle on edetä ja olla tehokas kuin varmistella kaikki faktat kuntoon. Hänen tiedonkäsittelyvalmiuksiaan mitattiin aikarajallisilla loogisen päättelyn tehtävillä, joissa hän eteni itselleen tyypilliseen tapaan nopeasti ja suoraviivaisesti. Hän eteni lähes kaikissa tehtävissä loppuun saakka, mutta tulos oli poikkeuksellisen virheherkkä ja suoriutuminen jäi kaikilla päättelyn osa-alueilla selkeästi vertailunormiston keskitason alle. Tulos ei todennäköisesti kerro niinkään hänen valmiuksistansa omaksua uutta ja ottaa asioita haltuun, vaan tavasta käsitellä tietoa sekä ratkoa ongelmia, joka on poikkeuksellisen suoraviivainen. Hänen on tärkeä pysähtyä asioiden äärelle, jotta asioiden väliset syy-seurausyhteydet ja kokonaiskuva ongelman taustalla on mahdollista hahmottaa riittävällä syvyydellä.

## 👥 Vuorovaikutustyyli

Hän on sosiaalisesti aktiivinen ja kontaktihakuinen, ja hän orientoituu nopeasti uusiin tilanteisiin. Hän käyttäytyy ihmisten parissa välittömällä, mutkattomalla ja epämuodollisella tyyllillä, ja hän antaa itsestään helposti lähestyttävän vaikutelman. Hän on hyvin vastavuoroinen ja palveluhenkinen, ja hänellä on yhteistyöhakuinen tapa kohdata muut. Todennäköisesti hän verkostoituisi sujuvasti sekä sisäisten että ulkoisten sidosryhmien kanssa, ja sinänsä hänen valmiutensa toimia sisäisenä palveluntuottajana lienevät hyvät. Toisaalta hän on hyvin seurallinen ja puhe-lias, ja erittäin korkea seurallisuuden tarve voi ohjata liikaakin hänen käyttäytymistään. Hän tarvitsee paljon kanssakäymistä eikä siksi viihtyne työssä, joka ei tarjoa runsaasti mahdollisuuksia vaihtaa ajatuksia, vaan edellyttää jopa yksinäisyyden sietämistä. Viestinnällisesti hän on pääosin selkeä ja sujuva, mutta innostuessaan hän voi herkästi kadottaa olennaisen, jonka vuoksi hänen olisi hyvä jatkossa keskittyä tuomaan ajatuksensa ytimekkäämmin.



**LUKUOHJE:** Sivulla esitetyt profiilit kuvaavat arvioituja ominaisuuksien tai toimintatapojen todennäköisiä voimakkuuksia – eivät tarkkoja mitta-arvoja. Tilannetekijät voivat vaikuttaa merkittävästi profiileihin ja siksi niitä täytyy tarkastella osana henkilöarvointiraportin kokonaisuutta, ei erillisinä arvoina.

## Toiminnallinen tyyli

| Tavoitteellisuus, määrätietoisuus                                    |               |                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------|
| Joustava tavoitteiden suhteen, ei korosta suorituksellisia tekijöitä | 1 2 3 4 5 6 7 | Tuloshakuinen, suorituskeskeinen                                     |
| Valmius hallita epävarmuutta                                         |               |                                                                      |
| Arvostaa selkeyttä ja jatkuvuutta                                    | 1 2 3 4 5 6 7 | Sietää epäselviä tilanteita, pystyy toimimaan ilman tarkkoja ohjeita |
| Nopeatempoisuus, ripeys                                              |               |                                                                      |
| Pohdiskeleva, punnitsee vaihtoehtoja                                 | 1 2 3 4 5 6 7 | Etenevä, jumiutumaton                                                |
| Tarkkuus, huolellisuus                                               |               |                                                                      |
| Keskittyy kokonaisuuteen, ei juutu yksityiskohtiin                   | 1 2 3 4 5 6 7 | Pureutuva, yksityiskohtia korostava                                  |
| Tunnollisuus, velvollisuudentunto                                    |               |                                                                      |
| Suhtautuu velvollisuuksiin joustavasti, pystyy improvisoimaan        | 1 2 3 4 5 6 7 | Harkitseva, ennakoitava, vastuullinen                                |

## Ajattelu- ja päätöksentekotyyli

| Analyttisyys, rationaalisuus                                           |               |                                            |
|------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------|
| Intuiitiivinen, vaistovarainen, luottaa omaan kokemukseen              | 1 2 3 4 5 6 7 | Jäsentelevä, looginen, asiakeskeinen       |
| Luovuus, omaperäisyys                                                  |               |                                            |
| Käytännöllinen, tavanomainen, luottaa vakiintuneisiin toimintatapoihin | 1 2 3 4 5 6 7 | Visioiva, kekseliäs, etsii mahdollisuuksia |

## Vuorovaikutustyyli

| Itsenäisyys                                                       |               |                                                       |
|-------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------------------------------------|
| Konsultoi mielellään muita, hakee vahvistusta päätöksilleen       | 1 2 3 4 5 6 7 | Itseohjautuva, luottaa omaan ajatteluun               |
| Vaikuttamishalu                                                   |               |                                                       |
| Varautunut, hillitty, viihtyy tasaisessa ympäristössä             | 1 2 3 4 5 6 7 | Voimakastahtoinen, ottaa mielellään ohjausvastuuta    |
| Ulospäinsuuntautuneisuus                                          |               |                                                       |
| Arvostaa omaa rauhaa, viihtyy yleensä yksin tai pienissä ryhmissä | 1 2 3 4 5 6 7 | Kontaktihakuinen, seurallinen, saa energiaa ulkoapäin |
| Vastavuoroisuus                                                   |               |                                                       |
| Pidättyvä, harkitsee milloin ilmaisee tunteitaan                  | 1 2 3 4 5 6 7 | Eläytyvä, avoin, kuuntelutaitoinen                    |
| Yhteisöllisyys                                                    |               |                                                       |
| Riippumaton, ryhmiin osallistuminen valikoivaa                    | 1 2 3 4 5 6 7 | Tiimihenkinen, sopeutuva ja mukautuva                 |
| Miellyttämisen tarve                                              |               |                                                       |
| Suora, ei välttele asioiden ottamista esiin                       | 1 2 3 4 5 6 7 | Hienotunteinen, diplomaattinen                        |

# Ihmisosaamisen ylivoimaa vuodesta 1953

## PSYKOLOGINEN HENKILÖARVIOINTI

Psykologinen henkilöarviointi tuottaa tietoa mm. arvioitavan henkilön persoonallisuudesta, motivaatiotekijöistä ja työskentelytavoista. Arvioinnin tuottamasta tiedosta on hyötyä niin rekrytoinnissa, perehdytyksessä kuin henkilökohtaisessa urakehityksessäkin.

## VASTUULLISTA ARVIOINTIA

Psycon noudattaa Psykologiliiton Hyvän Henkilöarvioinnin suosituksia ja henkilöarvioinnin toteuttaa aina laillistettu psykologi. Psyconin henkilöarvioinnit toteutetaan useita eri arviointimenetelmiä hyödyntäen luotettavan ja monipuolisen kokonaiskuvan varmistamiseksi. Psycon on sitoutunut jatkuvaan laadunvarmistukseen ja arviointimenetelmien kehittämiseen.

## TIETOSUOJA

Henkilöarviointiraportin tietoja käsitellään henkilötietojen suojaa koskevien lakien mukaisesti, säilytetään turvallisesti ja hyödynnetään vain alkuperäiseen tarkoitukseensa. Lue lisää tietosuojasta verkkosivuiltamme.

## PALVELUALUEEMME



**Rekrytointipalvelut  
ja rekrytoinnin  
kehittäminen**



**Psykologinen  
henkilöarviointi**



**Organisaatioiden  
ja johtamisen  
kehittäminen**

**PSYCON** on rekrytoinnin tukeen, psykologisiin henkilöarviointeihin sekä johtamisen ja organisaatioiden kehittämiseen erikoistunut konsulttiyhtiö. Psyconin asiakkaat arvostavat luotettavia ja joustavia kokonaisratkaisujamme sekä osaavia ja kokeneita asiantuntijoitamme. Vaalimme palvelujen korkeaa laatua kyvykkyiden, menetelmien ja järjestelmien jatkuvalla kehittämisellä. Palvelujemme vaikuttavuutta ja osuvuutta mitataan säännöllisesti.