



Työelämän trendit 2023

Työelämän trendit 2023

Johda
monimuotoisuutta



Panosta
potentiaaliin



Satsaa
pitovoimaan



Turvaa
inhimillisyyttä





Panosta potentiaaliin

Osaajapulasta on tullut työmarkkinan uusi normaali, ja ilmiö tulee lähivuosina vain voimistumaan. Jos tilanteeseen ei pystytä reagoimaan, saattaa osaamisen puutteesta tulla organisaation kasvua ja kehittymistä hidastava tekijä.

Näin ollen organisaation olemassa olevan potentiaalin tunnistaminen ja jalostaminen kasvattaa merkitystään osaamisen varmistamisessa. Osaamispääoma tulee varmistaa jo ennakoivasti ja oppiminen ottaa aivan strategian ja toiminnan kehittämisen ytimeen.

Osaajapulan jatkuessa olemassa olevan potentiaalin hyödyntäminen nostaa merkitystään. On tärkeää tunnistaa, mihin suuntaan oma toiminta on kehittymässä ja millaisia osaamisvaatimuksia se asettaa toiminnalle tulevaisuudessa.

Lauri Luoto
Toimitusjohtaja





Johda monimuotoisuutta

Monimuotoisuuden johtamiskyky synnyttää turvallisuutta ja tuottavuutta työyhteisöön. Diversiteetti kattaa yksilöllisyyden koko paletin erilaisista taustoista neurologiseen kirjoon. Moninaisuuteen orientoitumisessa on eri askelmia "ei merkitystä meille"-asenteesta aitoon inklusioon asti.

Huomioimalla erilaisuutta varmistetaan, että kaikki potentiaaliset työntekijät pääsevät antamaan oman panoksensa ja rakentamaan itselleen sopivan uran. Samalla tarpeettomat kapeikot työvoiman saatavuudessa vähenevät.

Jokaisella meistä on tarve tulla kuulluksi, nähdyksi ja arvostetuksi yksilöllisine piirteineen ja taustoineen myös työpaikalla. Tämä heijastuu esimerkiksi sitoutumiseen. Millä askelmalla teidän organisaationne on tällä moninaisuusmatkalla?

Anita Rintala-Rasmus
Senior Advisor, osakas





Turvaa inhimillisyyttä

Hyvä ja turvallinen työympäristö tukee työntekijäkokemusta ja sitoutumista. Henkilökohtaisten kuormitustekijöiden, kuten talouden kiristymisen ja vallitsevan sotatilanteen, aiheuttamaan hyvinvointivajeeseen tulee reagoida ennakoivasti eikä pelkillä korjaavilla palveluilla.

Ihmisten tarpeet yhteenkuuluvuuteen ja kohtaamisiin eivät ole tässäkään ajassa muuttuneet. Esihenkilöiltä ja johtajilta edellytetään niin riittävää osaamista kuin aikaa läsnäoloon.

Mitä sinulle kuuluu? Koska olet viimeksi esittänyt tämän kysymyksen kollegalle tai asiakkaalle? On helppoa todeta, että hyvin näyttää menevän, mutta mielestäni todellinen inhimillisyyttä vaatii läsnäoloa eikä oletuksia.

Riitta Vuorelma-Iho
Asiakaskokemusjohtaja





Satsaa pitovoimaan

Työmarkkinassa on aiempaa selvemmin toimialoja ja työnantajia, joiden on vaikeaa saada tarvitsemaansa henkilöstöä, ja niitä, joilla osaajien saatavuus mahdollistaa toiminnan kehittämisen ja kasvattamisen.

Uudet työskentelyn muodot voivat vähentää sitoutumista työnantajaan ja työyhteisöön ja lisätä työpaikan vaihtohalukkuutta. Reagoimalla muuttuneisiin odotuksiin toimintakäytännöillään ja johtamisellaan organisaation on mahdollista parantaa asemaansa osaajamarkkinassa.

Tarjota kiinnostava tulevaisuus uskottavasti – se on paras keino saada henkilöstö sitoutumaan. Muista myös, että tämä Edellyttää tekoja. Lupaukset jäävät usein vain puheen tasolle.

Pekka Salmela
Aluejohtaja, osakas

